

Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS) – Beleidsplan

Inhoud:

1. Ontstaan van de stichting	1
2. Doelstelling en Doelgroep	2
3. Uitwerking doelstelling stichting	2
4. Marketingplan	4
5. Concurrentie analyse	6
6. De diensten	7

1. Ontstaan van de Stichting Samen Onze Solidariteit

Het initiatief voor het starten van Stichting Samen Onze Samenwerking komt van 2 Poolse vriendinnen, die onafhankelijk van elkaar al jaren bezig waren met de doelstelling van de stichting. Voorzitter Monika Brinkman Maczka is al meer dan 20 jaar werkzaam als kapster, waarvan ongeveer 13 jaar in Nederland. Zij heeft ervaren dat veel landgenoten bij haar kwamen met problemen of vragen, die zij meestal wel kon oplossen of beantwoorden. Iwona Tomasz heeft als jarenlange recruiter dezelfde ervaring. Beiden zijn ondernemster en hebben een eigen bedrijf. Vele casussen zijn de afgelopen jaren bij beide dames de revu gepasseerd, waarbij uiteindelijk de goede ervaringen van met name Poolse burgers, ook een aantrekkende werking kreeg bij anderen. Deze positie als jarenlange vraagbaak en oplossen van problemen heeft beide vriendinnen besloten hier een professioneel vervolg aan te geven, door de oprichting van Stichting Samen Onze Solidariteit in juli 2020. Het bestuur bij de oprichting is aangevuld met Hero Brinkman, oud politicus, politieman en tevens de man van Monika en met Jos de Vries. Hij is in het dagelijks leven boekhouder en vervult de functie van penningmeester.

De hulp die Stichting SOS biedt is pragmatisch en snel. Dit kenmerkt zich ook in ons logo. De hand symboliseert de hand die een drenkeling automatisch naar boven brengt op het moment dat hij of zij aan het verdrinken is. Het hart in de hand symboliseert de hartstocht die Stichting SOS heeft om mensen te helpen.

Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS) stelt zich ten doel hulp te bieden aan arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europese landen van de EU (MOE landen), op het gebied van werk, wonen en sociaal-maatschappelijk in Nederland.

2. Doelgroep

Vanwege het vrije verkeer van personen en diensten binnen de Europese Unie, kunnen sinds 1 mei 2007 en 1 mei 2014, arbeidsmigranten uit tien Midden- en Oost-Europese landen, de zogenaamde MOE landen, zonder tewerkstellingsvergunning betaalde arbeid verrichten in Nederland. Vanwege verschil in welvaart en juridische regelgeving, tussen Nederland en de nieuw toegetreden landen, komen deze arbeidsmigranten vaak in problemen. Volgens CBS 2019 zijn er in Nederland ruim 225.000 MOE landers die een baan vervullen in Nederland. Ruim 60% hiervan namelijk 176.600 zijn van Poolse origine. Let wel dit zijn niet alle MOE landers woonachtig in Nederland. Mede door onderbetaling, oplichting en benarde werk en leefomstandigheden worden deze arbeidsmigranten nog steeds te vaak uitgebuit in Nederland. Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS) wil deze groep van migranten uit de MOE-landen op een eerlijke, maar effectieve manier hulp bieden. Uit onze doelstelling blijkt al dat wij ons richten op arbeidsmigranten uit de volgende landen:

Estland, Letland, Litouwen, Polen, Tsjechië, Slowakije, Hongarije, Slovenië Roemenië, Bulgarije en Kroatië.

De voorzitter Monika Brinkman Maczka en vice-voorzitter Iwona Tomasz van Stichting Samen Onze Solidariteit, zijn beide de initiatiefneemsters van de stichting en beide van Poolse origine. Zij zullen aangevuld worden door twee andere bestuursleden Jos de Vries (penningmeester) en Hero Brinkman (secretaris) en het vierkoppige bestuur vormen. Gezien dit en mede gezien de overgrote meerderheid van de Poolse arbeidsmigrant in Nederland zal de acquisitie en marketing van de stichting in de beginperiode met name op deze groep zijn gericht.

Met de werkzaamheden van Stichting SOS wil zij ook werken aan verbetering van de beeldvorming van de arbeidsmigrant en dan met name van de Poolse arbeidsmigrant in Nederland. De Poolse arbeidsmigrant in Nederland wordt te vaak negatief afgeschilderd in de media en positieve aspecten worden niet of nauwelijks genoemd. Stichting SOS wil daar een gebalanceerd tegengeluid in laten horen.

3. Uitwerking doelstelling Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS)

Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS) benoemt een drietal pijlers, waarin haar diensten onder vallen:

1^e Arbeid

Binnen de pijler arbeid is heel veel aan de hand. Binnen de diverse sectoren waarin de arbeidsmigranten acteren zijn deze problemen echter divers, mede afhankelijk van devorm van tewerkstelling. Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS) wil de belangen van haar doelgroep uiteindelijk als een soort vakbond gaan uitoefenen. Dat betekent onderhandelen en adviseren en indien nodig juridisch ondersteunen van de melder tegenover vaak de werkgever.



Diverse onderzoeken, o.a. het "Regioplan Arbeidsmigratie vanuit midden- en oost-europese landen", onderscheiden een drietal belangrijke arbeidsconstructies, namelijk:

- Uitzendkrachten op een Nederlands arbeidscontract.
- Vaste werknemers op een Nederlands arbeidscontract.
- Werknemers met een buitenlands arbeidscontract.

De grootste uitbuiting problemen binnen de pijler arbeid doet zich voor bij de werknemers met een buitenlands arbeidscontract, vaak gegeven door malafide ondernemers in Nederland die legale werknemers uitbuiten.

Benoemde sectoren:

- Land- en tuinbouwsector. Meest voorkomende arbeidsconstructies zijn uitzendkrachten op een Nederlands uitzendcontract en vast arbeidscontract.
- Vleessector. Volgens raming zijn de uitzendkrachten hierbij de meest voorkomende arbeidsconstructies, waarbij Poolse migranten veruit het grootste deel uitmaken.
- Bouwsector. Binnen de bouwsector is de inzet van dienstverleners en ZZP'ers een belangrijke groep. Hierbij speelt bij de ZZP'ers het vraagstuk van de schijnzelfstandigheid een belangrijke rol. De meest voorkomende arbeids constructie is de inzet van uitzendkrachten. Tevens worden in de bouwsector veel gebruik gemaakt van werknemers op een buitenlands arbeidscontract, waaronder dienstverleners en ZZP'ers.

Problemen in deze sector zijn naast de benoemde problemen van buitenlandse arbeidscontract, ook op het vlak van inleen-doorleenconstructies voor kostenvoordelen op belasting en premies en doordat ZZP'ers zelf (te) lage tarieven kunnen vaststellen.

2° Wonen

Binnen de pijler wonen zijn veel heimelijk verborgen problemen in de orde van uitbuiting en oplichting. In de pijler is van belang een onderscheid te maken tussen groepen melders, die mogelijk met een individu of met een groot bedrijf te maken hebben. Indien melders een groep betreffen is van belang dat alle betrokkenen individueel benaderd worden, maar in de zoektocht naar een oplossing de belangen van een ieder gelijkelijk en zoveel mogelijk gezamenlijk worden behartigd. Doelstelling voor de Stichting Samen Onze Solidariteit is dat MOE landers als volwaardig deel van deze maatschappij gelijke rechten en plichten hebben als ieder ander in Nederland, zonder uitbuiting en oplichting. De Stichting stelt zich ten doel de MOE landers volledig te laten integreren binnen de Nederlandse maatschappij. Begrip en acceptatie van elkaars culturele verschillen is een must en zou gezien de grote vergelijking tussen de Nederlander en de MOE landers in de praktijk niet zo'n probleem moeten zijn.



3° Sociaal-maatschappelijke problemen

Hierbij wil de Stichting Samen Onze Solidariteit middels voorlichting en ondersteuning in kleine juridisch technische aspecten op een eenvoudige wijze de doelgroep aangeven. Daarnaast spelen hierbij ook sociaal-culturele verschillen tussen de diverse groepen. Door verbinding kan veel kennis en begrip tussen hen worden opgewekt.

4. Marketingplan

Beide Poolse oprichters van Stichting SOS zijn jarenlang werkzaam in verschillende branches. De voorzitter Samen Onze Solidariteit (SOS) is al ruim 25 jaar werkzaam in de kappersbranche en de vice-voorzitter is al 10 jaar werkzaam als gecertificeerd recruiter in Nederland. Beide hebben onafhankelijk in hun branche een grote klandizie binnen met name de Poolse gemeenschap in Nederland opgebouwd. Tijdens deze werkzaamheden in de beide branches kwamen zij vele honderden problemen van MOE landers en met name van Polen tegen, die zij hebben opgelost. Diverse problemen onder te verdelen in de drie voornoemde pijlers, arbeid, wonen en sociaal-maatschappelijk. De bevindingen van hen de afgelopen tiental jaren zijn dan ook aan te merken als het beste marktonderzoek voor de start van de stichting.

Van belang voor het marketingplan is het brancheonderzoek. Voor het brancheonderzoek zijn een vijftal vragen van belang:

- A) Hoeveel starters en stoppers zijn er in deze branche.
- B) Wie zijn de belangrijkste aanbieders in deze branche.
- C) Hoe komen de producten en diensten bij de doelgroep.
- D) Wat zijn de ontwikkelingen en de verwachtingen.

A en B

Volgens cijfers van het KVK en volgens een internetonderzoek zijn er geen Nederlandse stichtingen die zich specifiek op hulp aan MOE landers voor de drie benoemde pijlers Arbeid, wonen en sociaal-maatschappelijk. Wel zijn er vele Poolse stichtingen op het cultureel-maatschappelijke vlak werkzaam. Ook bij deze ontmoetingen verlenen vrijwilligers allerlei hulp op sociaal-maatschappelijk vlak. Specifiek voor Poolse mensen die al dan niet vrijwillig en soms onder erbarmelijke omstandigheden woonachtig zijn op diverse recreatieparken is er de Poolse stichting Barka. Zij richten zich op sociaal werk en onderwijs aan en huisvesting en re-integratie van Poolse daklozen en verslaafden in verschillende Europese landen, waaronder Nederland. Polen die zijn afgeleden in Nederland kunnen met subsidiegeld van de gemeenten in Utrecht, Den Haag, Amsterdam en Arnhem worden geholpen in een "terugkeerprogramma".



Daarnaast is de Stichting Advies voor Polen. Zij is een stichting opgericht ter bescherming van de rechten van de Poolse gemeenschap in Nederland. Zij helpen Poolse immigranten door hen juridisch accuraat te adviseren op uiteenlopende gebieden.

Tevens zijn er nog een paar cultureel maatschappelijk stichtingen als verbinding tussen de geschiedenis (2 e WO) van Nederland en Polen en een stichting tot behoud van ontwikkeling van doopsgezinde betrekking in Polen.

Resumerend is de doelstelling van Samen Onze Solidariteit als stichting uniek in Nederland. Sommige stichtingen bewandelen een deel van de drie genoemde pijlers. Het stichtingsbestuur zal actief contacten onderhouden, teneinde daar waar mogelijk samen te werken en elkaar aan te vullen.

C - Hoe komen de diensten en producten bij de doelgroep

Acquisitie zal middels verschillende manieren plaatsvinden.

- Uiteraard zal via een internetsite en Facebook pagina geprobeerd worden de doelgroep op de hoogte te worden gehouden.
- Via flyers zullen de doelgroepen op de hoogte worden gebracht. Deze flyers kunnen achtergelaten worden bij bekende ontmoetingsplaatsen van de doelgroepen. Bijvoorbeeld Poolse supermarkten en taxidiensten van en naar Polen of andere MOE landen. – Er zal contact opgenomen worden met werkgevers waar veel mensen van de doelgroepen werkzaam zijn. Dit zullen kennismakingsgesprekken worden, waarbij ook gekeken zal worden naar de arbeidsomstandigheden van de werknemers en de mate van samenwerking. Op termijn denkt Stichting Samen Onze Solidariteit om een vignet uit te geven, waarbij werknemers aan kunnen geven dat zij de minimale eisen rond het zijn van goed werkgeverschap hanteren. Indien er samenwerking kan zijn met de werkgevers kan via hen de doelgroep middels flyers worden benaderd.
- De ambassades van de MOE-landen zullen worden benaderd en er zal geprobeerd worden een samenwerking te continueren. Tevens zullen de ambassades gevraagd worden een bijdrage te leveren aan de Stichting.
- Stichting Samen Onze Samenwerking zal contact zoeken met bekende en onbekende spelers binnen de doelgroepen om een groep van ambassadeurs te formeren die de doelstellingen van de stichting in woord en daad onderschrijven.
- Middels een campagne strategie richting de start van stichting Samen Onze Solidariteit, zal de media worden benaderd. Ongetwijfeld zal dit unieke initiatief aandacht in de media formeren. Daarnaast zijn er nu reeds internetfora die hebben toegezegd, continue aandacht te besteden aan de vorderingen van de stichting.



- Voor het verrichten van de werkzaamheden is Stichting Samen Onze Solidariteit bezig met het opzetten van een netwerk van vrijwilligers, die onbezoldigd, maar indien mogelijk kostendekkend, de werkzaamheden gaan verrichten voor beoordeling en uitvoeren interventieplannen.

D - Wat zijn de ontwikkelingen en de verwachtingen

De corona crisis heeft de economie zowel in de MOE landen als in Nederland zeer nadelig beïnvloed. De uitkomst hiervan kan niet precies worden voorspeld, maar door faillissementen en verminderde omzet, zullen vele banen onder druk komen te staan. Dit betekent hogere werkloosheid en daarmee zal ook het welzijn van werknemers zwaarder onder druk komen te staan. De ervaring leert dat indien banen onder druk komen te staan, uitbuiting en slecht werkgeverschap richting werknemers een groter probleem zullen gaan worden. De verwachting is dat door de corona crisis de vraag om de diensten van stichting Samen Onze Solidariteit groter zal worden.

Aan de andere kant is er sinds een aantal jaren een tendens zichtbaar dat voornamelijk Poolse arbeidsmigranten terug naar Polen gaan, of tijdelijk niet meer naar Nederland komen. De crisis heeft echter ook in Polen toegeslagen en zal ongetwijfeld ook een negatieve invloed op de economische cijfers van het land hebben. De verwachting is dat dit weer zal betekenen dat de komst van de Poolse arbeidsmigrant zich weer zal aantrekken. Ook arbeidsmigranten uit de overige MOE landen zullen hun weg richting Nederland vinden. De Nederlandse economie behoort tot een van de meest sterke economieën van Europa op dit moment en is zeer goed in staat een recessie het hoofd te buigen.

5. Concurrentie analyse

Deze analyse kan zeer kort gehouden worden. Er is geen stichting in Nederland die op zo'n breed spectrum hulp aanbiedt voor de MOE-landers. Een enkele stichting biedt hulp binnen één van de pijlers, arbeid, wonen of sociaal maatschappelijk. Stichting Samen Onze Solidariteit zal daar waar mogelijk samenwerking zoeken met deze groepen. Ook binnen diverse gemeenten bestaan er initiatieven om deelproblemen binnen de doelstelling van de doelgroep op te lossen. Ook met deze gemeenten wordt nadrukkelijk de samenwerking gezocht.



6. De Diensten

Stichting Samen Onze Solidariteit zal haar diensten indelen binnen de pijlers waarin ze acteert. Voor alle pijlers geldt dat een intakegesprek (circa 30 minuten), ter beoordeling van het probleem en de mogelijke vervolgstappen gratis is. Na beoordeling en ons aanbod van de geboden diensten kunnen de melders beslissen of ze hiermee verder willen, waarna de Stichting aan het werk kan gaan.

Een stichting heeft natuurlijk geen leden en Stichting Samen Onze Solidariteit is geen voorstander van maandelijkse giften van onze doelgroep. Elke gift is natuurlijk zeer welkom, echter een verbintenis voor maandelijkse bijdragen zal naar verwachting voor velen binnen de doelgroep als te belastend worden ervaren. Derhalve zal Stichting Samen Onze Samenwerking bij een vervolg inzet van een aangemeld probleem, een bijdrage vragen. De Stichting Samen Onze Solidariteit (SOS) zal de ANBI status aanvragen, waarna elke bijdrage belastingtechnisch aftrekbaar is.

A. Arbeid

Binnen de pijler Arbeid zijn globaal een tweetal incident soorten te benoemen.

1^e problemen rond het arbeidscontract. Bijvoorbeeld discussies over arbeidstijden, pauzes, werkomstandigheden, salariëring, type werk, plaats van tewerkstelling, reiskosten en alle andere soorten omstandigheden rond de inhuur of opdracht van werk. Van belang hierbij is uiteraard de afspraken tussen beide partijen. De meeste afspraken zijn vervat in een arbeidscontract en deze is derhalve ook leidend. Mits in het arbeidscontract juridische onvolkomenheden vermeld staan. Daarnaast is van belang hetgeen partijen onderling mondeling hebben afgesproken, cq welk facet partijen in redelijkheid en billijkheid hebben kunnen aannemen.

2^e problemen binnen de werksfeer. Dit kan gaan om problemen met werknemers onderling of (strafbare (feiten tussen werkgevers en werknemers of onderling. Hierbij kunnen ook cultuurproblemen een rol spelen. Een gedegen en redelijke beoordeling van het probleem tijdens het intakegesprek is hierbij het meest cruciale moment, waarbij ook zaken als discretie, schaamte en emoties een grote rol kunnen spelen.

Derhalve zijn in deze pijler de volgende diensten te benoemen:

- Intakegesprek en beoordeling van het incident en voorstel voor behandeling dossier.
- Bij acceptatie door melder, opmaken van dossier en stapsgewijs afhandelen naar oplossing. Voorop staat vorm van hoor en wederhoor en trachten door bemiddeling partijen bij elkaar te brengen. Hierbij liggen soms oplossingen voor het oprapen, maar op andere momenten is creativiteit gewenst.



- Indien bovenstaande aanpak niet tot een bevredigend resultaat heeft geleid zal op het niveau van juridische bijstand geprobeerd worden tot een vergelijk te komen. Van belang hierbij is de vaststelling of de melder een rechtsbijstandverzekering heeft, of van gemeentewege rechtsbijstand mag verwachten. Indien dit niet het geval is zal schriftelijke en mondelinge communicatie met de jurist van de tegenpartij, zoveel mogelijk door Stichting Samen Onze Solidariteit verzorgd worden.
- Uiteindelijk zal er een uitspraak zijn of partijen tot een vergelijk zijn gekomen. De Stichting Samen Onze Solidariteit zal na elk vergelijk, na een periode van circa 3 a 4 maanden bij de melder verifiëren of alles nog steeds loopt als afgesproken. Wij doen nadrukkelijk aan nazorg. Indien hierop of anderszins op initiatief van melder een vervolg op moet komen, zal Stichting Samen Onze Solidariteit dit als een nieuwe melding oppakken.
- Elke afgehandelde melding zal op initiatief van Stichting Samen Onze Solidariteit worden geëvalueerd.

B. Wonen

Problemen binnen de pijler wonen zijn reeds eerder benoemd.

Een stappenplan benoemd in de pijler arbeid in dit hoofdstuk is ook leidend voor wonen. Een verschil kan erin zitten op het moment dat een individu zich meldt en deze behoort bij een woongroep die als groep slachtoffer zijn van hetzelfde probleem. Als tussenstap zal Stichting Samen Onze Solidariteit proberen deze individuen te benaderen en de belangen van hen individueel binnen de groep te behartigen.

C. Sociaal-maatschappelijk

De problemen in deze pijler gaan voornamelijk over instellingen en juridische kwesties binnen het leven en werken in Nederland. Problemen zijn individueel van aard en zullen een persoonsgerichte aanpak behoeven.

Ter voorlichting zal Stichting Samen Onze Solidariteit in ieder geval maandelijks, bijeenkomsten organiseren, waarbij stakeholders van diverse sectoren, zoals MKB, KvK, zorgverzekeringen, verzekeringen, leasemaatschappijen en vele anderen, de mogelijkheid krijgen de doelgroep actief te benaderen en producten te promoten. Hiervoor zal Stichting Samen Onze Solidariteit een bijdrage, in welke vorm dan ook, vragen.



Privacybescherming is een belangrijk facet binnen Stichting Samen Onze Solidariteit. Wij zullen bij een melding en na acceptatie van mogelijke vervolgstappen en acties, melders uitleggen welke informatie wij nodig hebben en dat hiervoor expliciete toestemming is vereist. Melders dienen hiervoor een toestemmingsformulier ondertekenen. Leidraad is dat wij geen enkele informatie gebruiken opslaan of aan derden doorgeven, zonder uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene en zonder dat deze nodig is voor het bereiken van dit doel. Onze uitgebreide privacyreglement staat vermeld op onze website: **www.samenonzesolidariteit.com**.

Den Haag, 23 juli 2020

